

CCNL: Chimici farmaceutici (industria) - settore chimico-farmaceutico
Retribuzione contrattuale lorda, netta e costo per il periodo dal 01.01.2024 al 30.06.2024

Livello	Qualifica	Retribuzione annua				Costo (1) (2) (3) (4)				
		Lorda	%	Netta	%	annuo	%	Mensile	Giornaliero	Orario
A1	quadri	42.712,00	100	28.014,00	65,59	62.373,00	146,03	5.197,75	304,26	40,53
A2	quadri	39.679,00	100	26.405,00	66,55	57.956,00	146,06	4.829,67	282,71	37,66
A3	quadri	38.890,00	100	25.986,00	66,82	56.806,00	146,07	4.733,83	277,10	36,91
B1	imp	35.904,00	100	24.402,00	67,96	52.458,00	146,11	4.371,50	255,89	34,09
B2	imp	34.696,00	100	23.761,00	68,48	50.698,00	146,12	4.224,83	247,31	32,94
C1	imp	31.518,00	100	22.075,00	70,04	46.070,00	146,17	3.839,17	224,73	29,94
C2	imp	30.396,00	100	21.388,00	70,36	44.435,00	146,19	3.702,92	216,76	28,87
D1	imp	29.394,00	100	20.756,00	70,61	42.976,00	146,21	3.581,33	209,64	27,92
	ope	29.394,00	100	20.768,00	70,65	43.407,00	147,67	3.617,25	211,74	28,20
D2	imp	28.132,00	100	19.961,00	70,95	41.138,00	146,23	3.428,17	200,67	26,73
D3	imp	27.439,00	100	19.525,00	71,16	40.128,00	146,24	3.344,00	195,75	26,07
	ope	27.439,00	100	19.536,00	71,20	40.530,00	147,71	3.377,50	197,71	26,34
E1	imp	26.072,00	100	18.664,00	71,59	38.138,00	146,28	3.178,17	186,04	24,78
	ope	26.072,00	100	18.674,00	71,62	38.520,00	147,74	3.210,00	187,90	25,03
E2	imp	24.802,00	100	17.864,00	72,03	36.287,00	146,31	3.023,92	177,01	23,58
	ope	24.802,00	100	17.873,00	72,06	36.651,00	147,77	3.054,25	178,79	23,81
E3	imp	23.979,00	100	17.346,00	72,34	35.090,00	146,34	2.924,17	171,17	22,80
	ope	23.979,00	100	17.355,00	72,38	35.441,00	147,80	2.953,42	172,88	23,03
E4	ope	23.388,00	100	16.982,00	72,61	34.571,00	147,82	2.880,92	168,64	22,46
F	ope	22.307,00	100	16.301,00	73,08	32.982,00	147,85	2.748,50	160,89	21,43

NOTE:

(1) Per gli amministrativi il costo annuo si riduce, per effetto dell'applicazione di un tasso INAIL più basso (0,51% anziché 2,41%), nelle seguenti misure: A1 = 812,00; A2 = 754,00; A3 = 739,00; B1 = 682,00; B2 = 659,00; C1 = 599,00; C2 = 578,00; D1 imp = 558,00; D2 = 535,00; D3 imp = 521,00; E1 imp = 495,00; E2 imp = 471,00; E3 imp = 456,00.

(2) Divisore per costo giornaliero = 205
 Divisore per costo orario = 1539

(3) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per CIGS (0,90% di cui 0,30% dipendente); il contributo CIG ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo FGTFR ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Il minor costo annuo per l'azienda è il seguente: A1 = 426,00; A2 = 396,00; A3 = 388,00; B1 = 358,00; B2 = 346,00; C1 = 314,00; C2 = 303,00; D1 imp/ope = 293,00; D2 = 281,00; D3 imp/ope = 274,00; E1 imp/ope = 260,00; E2 imp/ope = 247,00; E3 imp/ope = 239,00; E4 ope = 233,00; F ope = 222,00.

La retribuzione netta del dipendente aumenta invece di: A1 = 84,00; A2 = 79,00; A3 = 78,00; B1 = 73,00; B2 = 71,00; C1 = 66,00; C2 = 64,00; D1 imp/ope = 62,00; D2 = 60,00; D3 imp/ope = 59,00; E1 imp/ope = 56,00; E2 imp/ope = 54,00; E3 imp/ope = 52,00; E4 ope = 51,00; F ope = 49,00.

(4) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo CIG ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo FGTFR ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Il minor costo annuo per l'azienda è il seguente: A1 = 27,00; A2 = 25,00; A3 = 24,00; B1 = 22,00; B2 = 22,00; C1 = 20,00; C2 = 19,00; D1 imp/ope = 18,00; D2 = 18,00; D3 imp/ope = 17,00; E1 imp/ope = 16,00; E2 imp/ope = 15,00; E3 imp/ope = 15,00; E4 ope = 14,00; F ope = 14,00.

Assenteismo: malattia 2%; infortunio 2%; permessi 0,5%; maternità 0,5%.